Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: NATALIA ANDREA SIERRA SANCHEZ

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

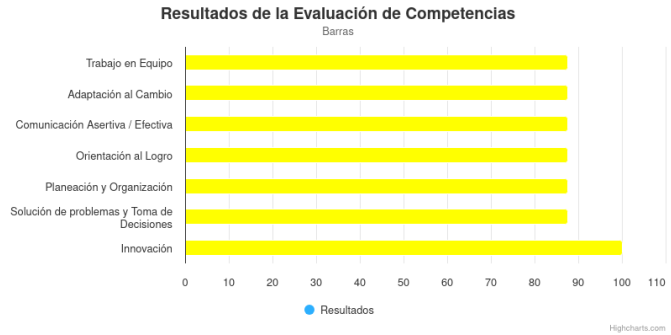
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.24%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

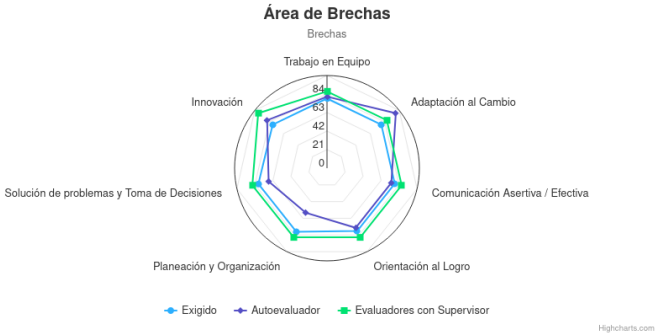
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	89.29
Total:	100.00	89.29
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.24	42.74
Comp. Conductual	40.00	89.29	35.71
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**78.45**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	81.25	87.50	87.50
Adaptación al Cambio	79.99	100.00	87.50	87.50
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	75.00	87.50	87.50
Orientación al Logro	79.99	75.00	87.50	87.50
Planeación y Organización	80.04	56.25	87.50	87.50
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	68.75	87.50	87.50
Innovación	79.97	87.50	100.00	100.00
Total	**80.00**	**77.68**	**89.29**	**89.29**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. me agrada trabajar con otras areas de trabajo y poder aprender de ellos como tambien brindar a mis compañeras conocimientos que poseo, sin embargo considero que me hace falta hpoder llegar a acuerdosy compromisos con el equipo, asignando dolientes y hacer que se cumplan y se ejecuten los compromisos asignados
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. es una persona muy dinámica lo cual esto le permite socializar con todo el mundo sin ningún inconveniente, teniendo asi siempre la mejor disposición
4. es una maestra que aporta muchas ideas es creativa
Adaptación al Cambio
1. me agradan los retos y los cambios, pues me aburre que todo funcione de la misma manera, portal motivo me agrada que me tengan en centa para los nuevos proyectos de la fundacion, los cuales me permitan aprender mas, capacitarme y salir de mi zona de confort
2. se adapta al cambio pero por momentos le cuesta manejarlo y entender la generalidad, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y laborde maestra
3. es una persona que siempre esta dando nuevas ideas, nuevos proyectos y demas lo que esto permite que los cambios los acepte de una manera adecuada y siendo retos para ella que cumple con rapidez
4. es una maestra que se adapta al cambio con facilidad
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. considero que aun al nivel personal y al equipo en general nos falta mucho mas aprendernos a comunicar, preguntar e indagar si todo el equipo esta en sintonia ya que muchas veces por obviar las cosas o suponer tenemos que hacer doble trabajo
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. escucha de manera atenta lo que se le brinda
4. se comunica asertivamente es empática
Orientación al Logro
1. me gusta hacer las cosas bien y con calidad me esfuerzo a que queden mejor de lo que me lo piden, sin embrgo aun debo mejorar definiendo prioridades y y en el seguimiento de las mismas

Observaciones por Competencias
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. es una persona muy entregada a su trabajo lo que esto permite que asi sea su desempeño siempre dando lo mejor de ella para que todo quede muy bien elaborado
4. es muy detallista y realiza su trabajo con excelencia
Planeación y Organización
1. considero que aunque he mejorado en esta competencia, aun me falta aprender a manejar el tiempo ya que suelo procastinar mucho y despues correr cuando se que tengo poco tiempo para terminar lo requerido; de igual forma me hace falta tener mas control en mis tareas y proyectos diariamente y mensualmente,como tambien aprender a delegar o pedir ayuda cuando lo requiero, confiando en el trabajo del otro
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. se evidencia que es una persona muy juiciosa tratando siempre de cumplir con las tareas adecuadamente y sin inconvenientes
4. es organizada en su trabajo en la documentación en el aula es diligente
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. tengo la capacidad para identificar los puntos a mejorar sin embargo me hace falta empezar a tomr decisiones que me ayuden a desarrollar los objetivos del cargo o los lineamientos de la fundacion
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. trata siempre de tomar las mejores decisiones lo cual se toma su tiempo para hacerlo de manera correcta
4. es muy tranquila y asertiva
Innovación
1. me agrada estar a la vanguardia en cuanto a lo que se refiere a educacion, nuevos enfoques educativos o nuevas formas de enseñar y de aprender, de igual forma me gusta dar a copnocer al equipo de trabajo lo estudiado o ponerlo en discusion , sin embargo muchas veces me dejo permear por personas a las cfuales no le agrada innovar y quieren seguir trabajando de la misma forma, no se si por miedo a no tener conflictos o por que me falta seguridad y propiedad para creer en m conocimiento e ideas.
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar

Observaciones por Competencias
3. es una persona muy investigativa, indagadora que asume los retos de manera adecuada teniendo en cuenta que se convierten en su reto y pasión
4. le gusta innovar es creativa

Puntuación por Comportamientos

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursosrequeridos.	87.50
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	87.50
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	87.50
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	87.50

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	87.50
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	87.50
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	87.50
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	87.50

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	87.50
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	87.50
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	87.50
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	87.50

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	100.00
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	100.00
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	100.00

Descripción del nivel	% Resultado.
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	100.00

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	87.50
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	87.50
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	87.50
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	87.50

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	87.50
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	87.50
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	87.50
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	87.50

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	87.50
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	87.50
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	87.50
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	87.50

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	1

Puntuación Objetivo **1 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0.1 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones